



MODULISTICA		
P02/c	MD03	Rev. 5 del 18/01/2011

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE			
SETTORE/DIREZIONE	Direzione Territorio Sviluppo Economico		
SEZIONE	AMMINISTRATIVO - MANUTENZIONI		
DISPOSIZIONE N°	148	Data	10-07-2017
Responsabile Nivea Bevilacqua			

Oggetto:	Rettifica determinazione n. 462 del 29/05//2017
-----------------	-------------------------------------------------

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 462 del 29/05/2017 ad oggetto: "Servizio ausilio al personale interno dell'area tecnica, consistente in attività, servizi ed interventi di piccola manutenzione , riservata alle Cooperative sociali di tipo B – Determinazione a contrarre - Codice C.I.G. n. 70948252CE" con la quale è stata approvata la documentazione del relativo appalto, demandando, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 50/2016, alla Centrale Unica di Committenza costituita con i comuni di Peschiera Borromeo e Tribiano (di cui Segrate è ente capofila) l'indizione di idonea procedura di gara e gestione della stessa;

VISTO l'elenco delle Cooperative Sociali di tipo b) da invitare, agli atti, individuate dal RUP mediante l'elenco dei fornitori qualificati presenti in Sintel;

CONSIDERATO che l'allegato 1 ("Prospetto di mappatura dei processi, misure di contrasto e indicatori") al vigente piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dal Comune di Segrate, tra l'altro, prevede (salvo deroghe motivate) l'obbligo, per servizi e forniture di valore uguale o superiore a 20.000,00 euro (IVA esclusa), di invitare alla procedura negoziata almeno cinque operatori economici, con apertura della procedura agli operatori non invitati fino a raggiungere, se possibile, un numero pari almeno a dieci nel caso di utilizzo del sistema telematico di negoziazione Sintel;

RITENUTO pertanto opportuno provvedere all'aggiudicazione del servizio in questione, utilizzando la piattaforma Sintel di ARCA S.p.A., con le seguenti modalità:

- invito dei n. 10 (dieci) operatori economici di cui all'elenco delle Cooperative Sociali di tipo b), agli atti, individuati dal RUP mediante l'elenco dei fornitori qualificati presenti in Sintel;
- contestuale apertura della procedura anche a ulteriori n. 5 (cinque) operatori economici non invitati fino al raggiungimento di n. 15 (quindici) concorrenti complessivi (tra invitati originariamente e coloro che abbiano chiesto di poter partecipare), procedendo in ordine di protocollazione qualora i candidati che richiedano di partecipare siano superiori a cinque;

RITENUTO inoltre necessario rettificare la relazione tecnico-illustrativa relativa all'appalto in questione, approvata con la citata propria determinazione, al punto **4) Modalità di affidamento del servizio** , in particolare nella parte in cui dispone:

Ente certificato:



ISO 9001:2008

Palazzo Comunale
via I Maggio 20090 - Segrate
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150



A. Offerta tecnica (peso ponderale: 70)

Inserimento lavorativo di una persona svantaggiata oltre al minimo comunque garantito di un'unità lavorativa di cui all'art. 7 lett.g) dello schema di convenzione , come di seguito indicato:

Criterio	Punteggio max
n.1 inserimento a tempo pieno (oltre al minimo garantito)	35
n.1 inserimento a tempo part-time (oltre al minimo garantito)	20
per ulteriore n.1 inserimento a tempo pieno	35
per ulteriore n.1 inserimento a tempo part-time	20

intendendola sostituita dalla seguenti prescrizioni:

A. Offerta tecnica (peso ponderale: 70)

Inserimento lavorativo di una persona svantaggiata oltre al minimo comunque garantito di un'unità lavorativa di cui all'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione - ART. 7 - OBBLIGHI DELLA COOPERATIVA – “La Cooperativa si impegna: (...) g). a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate, con la riserva di almeno un soggetto a tempo pieno e/o part-time - come di seguito indicato:

Criterio	Punteggio
n.1 inserimento a tempo pieno (oltre a un'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione)	20
n.1 inserimento a tempo part-time (oltre a un'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione)	15
per ulteriori unità lavorative a tempo pieno (oltre all'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione e alla prima unità offerta)	20
per ulteriori unità lavorative a tempo part-time (oltre all'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione e alla prima unità offerta)	15

Resta inteso che il punteggio massimo attribuibile è pari a 70, anche se il numero di unità lavorative offerte sarà superiore a un totale di n 4 (due unità a tempo pieno e due a tempo part-time);

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

VISTI gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 83 dello Statuto Comunale;

DISPONE

1. di aprire la procedura anche a n. 5 (cinque) operatori economici non invitati fino al raggiungimento di n. 15 (quindici) concorrenti complessivi (tra invitati originariamente e coloro che abbiano chiesto



di poter partecipare), procedendo in ordine di protocollazione qualora i candidati che richiedano di partecipare siano superiori a cinque;

2. di rettificare la relazione tecnico-illustrativa relativa all'appalto in questione, approvata con la propria determinazione n. 462 del 29/05/2017, al punto **4) Modalità di affidamento del servizio** nel modo seguente:

A. Offerta tecnica (peso ponderale: 70)

Inserimento lavorativo di una persona svantaggiata oltre al minimo comunque garantito di un'unità lavorativa di cui all'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione - ART. 7 - OBBLIGHI DELLA COOPERATIVA – “La Cooperativa si impegna: (...) g). a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate, con la riserva di almeno un soggetto a tempo pieno e/o part-time - come di seguito indicato:

<i>Critério</i>	<i>Punteggio</i>
<i>n.1 inserimento a tempo pieno (oltre a un'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione)</i>	20
<i>n.1 inserimento a tempo part-time (oltre a un'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione)</i>	15
<i>per ulteriori unità lavorative a tempo pieno (oltre all'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione e alla prima unità offerta)</i>	20
<i>per ulteriori unità lavorative a tempo part-time (oltre all'unità lavorativa garantita ai sensi dell'art. 7 lett. g) dello schema di convenzione e alla prima unità offerta)</i>	15

Resta inteso che il punteggio massimo attribuibile è pari a 70, anche se il numero di unità lavorative offerte sarà superiore a un totale di n 4 (due unità a tempo pieno e due a tempo part-time).

IL DIRIGENTE
Arch. Maurizio Rigamonti

Copia di documento informatico, sottoscritto nell'originale dal dirigente di settore con firma digitale.

Il presente provvedimento verrà affisso in copia conforme all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 10-07-2017 al 26-07-2017